

سياسة آليات الرقابة والإشراف لجمعية ساند الخيرية لمرضى سرطان الأطفال





المحتوى

الصفحة	البند
3	المقدمة
3	المادة الأولى: التعريفات والتمهيد
4	المادة الثانية: أدوات سياسة آليات الرقابة والاشراف

المقدمة

سياسة آليات الرقابة والاشراف على الجمعية وفروعها ومكاتبها وتقييمها بناء على ما نصت به اللوائح والأنظمة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وإجراءات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي في نظام الجمعيات الخيرية لتحقيق أهدافها بجميع الصلاحيات اللازمة فقد تعد هذه اللائحة مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في جمعية ساند الخيرية حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزيز ضوابط الإجراءات لتتمنع مخاطر الفساد والاحتيال وتعمل على تطوير العملية الإدارية بالجمعية.

النطاق

تحدث هذه السياسة والمسؤوليات العامة على كافة العاملين و من لهم علاقه تعاقدية او تطوعيه في الجمعية ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياساتها صوتك للأنظمة

المادة الأولى: التعريفات العامة

يقصد بالألفاظ والعبارات الآتية – أين ما وردت في هذا اللائحة المعاني المبينة أمام كل منها:

النظام: نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية.

الجمعية: جمعية ساند الخيرية لمرضى سرطان الأطفال بجده.

السياسة: سياسة آليات الرقابة والاشراف على الجمعية وفروعها ومكاتبها وتقييمها

الجمعية العمومية: أعلى جهاز في الجمعية وتتكون من مجموع الأعضاء العاملين.
مجلس الإدارة: مجلس إدارة جمعية ساند الخيرية.
الوزارة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
الجهة المشرفة: المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

المادة الثانية: أدوات سياسة آليات الرقابة والاشراف

أولاً الرقابة: تستخدم الإدارات والأقسام أو أي وحدة تنظيمية أخرى مجموعة من الأدوات الرقابية. و من أدوات التخطيط التنفيذي يمكن أن تستخدم للرقابة أيضاً. فجدول العمل، وخرائط العمل، وقوائم العمل، والموازنات المختلفة كلها أساليب للتخطيط، وترجمة الأهداف إلى خطط وتوقعات بالتنفيذ. وعند التنفيذ الفعلي، يقوم المدير بملء قوائم وخرائط وميزانيات تشبه تماماً ما تم استخدامه عند التخطيط، أو ربما يكتب على الخطط التنفيذية التقديرية التي وضعت في بداية العام، الأرقام الحقيقية للتنفيذ في نهاية العام، وبمقارنة أرقام الخطة بأرقام التنفيذ، يستطيع المدير أن يتبين مدى تحقيق الخطة، ومدى الانحرافات والمشاكل ونقاط الضعف التي يواجهها، وبالتالي يستطيع أن يتابع وأن يراقب الأداء في إدارته أو قسمه

ومن الأدوات الفعالة:

- 1- التقارير الإدارية من التقارير الإدارية عليها اعتماد كلي في تقديم اداء الجمعية هذه التقاليد بالدرجة الاولى الى مجلس الإدارة العامة في الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الاجراءات اللازمة وامتعت هذه بصفه دوريه وبانتظام هل يجب اعتمادها بطريقه جيده وواضحة منها: -
 - أ) التقارير الدورية: وتقول هذه من العاملين لمدراء هم بصفه يومية او اسبوعيه او شهرية او بعد انتهاء من مرحله معينه من المشروع او بعد انتهاء المشروع
 - ب) تقارير مدير الاعمال الإدارية وتكون هذه التقارير من المدراء الى الإدارة العليا وتتضمن انشطه الادارات والانجازات المتعددة.
 - ت) تقارير الفحص لتحليل الظروف مشاريع السابقة واللاحقة لتساعد الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات.
 - ث) تقارير قياس كفاءه العاملين وتجهز بصفه دوريه عادية من قبل الرؤساء المباشرين وتشمل قياس القدرات وتطوير القدرات. ومدى تعاونهم مع فريق العمل وغيرهم من معايير واضحة ومناسبه للجمعية.
 - ج) المذكرات والرسائل المتبادلة: وتكون بين الادارات والاقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.

ب) التقارير الخاصة

- 1- تقرير الملاحظات الشخصية
- 2- تقارير الإحصاءات والرسومات البيانية
- 3- مراجعه الموازنات التقديرية
- 4- متابعه ملف الشكاوى والتظلمات.
- 5- مراقبه السجلات والمراقبة الداخلية
- 6- مراقبه السير وفق معايير نظام الجودة.
- 7- تقييم ومراجعته المشاريع

ثانيا: المبادئ آليات الرقابة والاشراف

1- مبدا التكاملية

تكامل الرقابة واساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية في الجمعية.

2- الوضوح والبساطة

سهوله نظام الرقابة وبساطتها وبساطته لتكون سهل للعاملين والمنفذين ليس في تطبيق النجاح والحصول على النتائج المناسبة

3- مبدا سرعه كشف الانحرافات والابلاغ عن الاخطاء

ان نظام الرقابة وفعاليتها في الجمعية للكشف الانحراف التبليغ عنها بسرعه تحديد اسبابها لمعالجه لتصحيح تلك الانحرافات والاطار

4- مبدا الدقة

معلومات ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الاجراء المناسبة و عدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية للمشاكل و الكوارث لا قدر الله
المسؤوليات:

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية و على جميع العاملين والمتسببين الذين يعملون تحت ادارته و اشراف الجمعية للطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والالتزام بها والتوقيع عليها والالتزام بما ورد فيها من احكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الادارات والاقسام بنسخه منها. اعتمد مجلس إدارة الجمعية في اجتماعه) الثالث لسنة 2022 سياسة اليات الرقابة والاشراف على الجمعية وفروعها ومكاتبها وتقييمها في 2022/07/18 وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات موضوعه سابقاً

.....والله ولي التوفيق.....

تواصل معنا
+966 53 893 4444
— INFO@SANED.ORG.SA —

